UBND TỈNH LẠNG SƠN **SỞ DÂN TỘC VÀ TÔN GIÁO**	**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**
Số: 290 /BC-SDTTG	*Lạng Sơn, ngày11 tháng 7 năm 2026*

BÁO CÁO
Kết quả triển khai thực hiện Quy định số 114-QĐ/TW, ngày 11/7/2023 của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ

Thực hiện Công văn số 6131/VP-NC ngày 10/7/2026 của UBND tỉnh Lạng Sơn về việc tham mưu dự thảo Báo cáo kết quả triển khai thực hiện Quy định 114-QĐ/TW, ngày 11/7/2023 của Bộ Chính trị, Sở Dân tộc và Tôn giáo báo cáo kết quả thực hiện từ ngày 01/7/2025 đến hết ngày 31/5/2026 như sau:

I. KHÁI QUÁT TÌNH HÌNH, ĐẶC ĐIỂM

1. Khái quát chung

Sở Dân tộc và Tôn giáo được thành lập từ ngày 01/3/2025 theo Nghị quyết số 04/NQ-HĐND ngày 18/02/2025 của Hội đồng nhân dân tỉnh Lạng Sơn về việc thành lập và tổ chức lại các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh Lạng Sơn, trên cơ sở Ban Dân tộc tiếp nhận thêm chức năng, nhiệm vụ, tổ chức bộ máy quản lý nhà nước về tín ngưỡng, tôn giáo từ Sở Nội vụ.

Theo Quyết định số 44/2025/QĐ-UBND ngày 30/6/2025 của Ủy ban nhân dân tỉnh Lạng Sơn, Sở Dân tộc và Tôn giáo là cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh, có chức năng tham mưu, giúp Ủy ban nhân dân tỉnh thực hiện quản lý nhà nước về công tác dân tộc, tín ngưỡng, tôn giáo; đồng thời thực hiện các nhiệm vụ, quyền hạn theo phân cấp, ủy quyền của Ủy ban nhân dân tỉnh và Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh.

Sau khi được thành lập, Sở đã khẩn trương kiện toàn tổ chức bộ máy, sắp xếp đội ngũ cán bộ, công chức theo quy định; ban hành, rà soát, bổ sung các quy chế làm việc, quy chế phối hợp và các quy định nội bộ nhằm bảo đảm hoạt động của cơ quan ổn định, thông suốt, hiệu quả. Cấp ủy và lãnh đạo Sở luôn quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nghiêm các chủ trương, quy định của Đảng về công tác cán bộ; tăng cường kiểm soát quyền lực, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong

công tác cán bộ gắn với việc xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức có phẩm chất, năng lực, uy tín, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

2. Thuận lợi, khó khăn trong việc lãnh đạo, chỉ đạo, triển khai thực hiện Quy định

** Thuận lợi*

Sở luôn nhận được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo của Tỉnh ủy, Hội đồng nhân dân tỉnh, Ủy ban nhân dân tỉnh và sự hướng dẫn về chuyên môn, nghiệp vụ của các cơ quan Trung ương và của tỉnh.

Các quy định của Đảng về kiểm soát quyền lực, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ ngày càng được hoàn thiện, tạo cơ sở pháp lý để tổ chức triển khai thực hiện thống nhất.

Cấp ủy, lãnh đạo Sở và đội ngũ cán bộ, công chức có tinh thần trách nhiệm, đoàn kết, thống nhất, nghiêm túc chấp hành các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước và quy chế làm việc của cơ quan.

** Khó khăn*

Sở là cơ quan mới được thành lập trên cơ sở tổ chức lại bộ máy, tiếp nhận thêm chức năng, nhiệm vụ và tổ chức bộ máy từ cơ quan khác; do đó trong thời gian đầu phải tập trung thực hiện việc kiện toàn tổ chức, sắp xếp nhân sự, hoàn thiện các quy chế, quy định nội bộ, ảnh hưởng nhất định đến tiến độ triển khai một số nhiệm vụ.

Một số quy định, hướng dẫn về công tác cán bộ và kiểm soát quyền lực tiếp tục được bổ sung, hoàn thiện, đòi hỏi cán bộ, công chức thường xuyên nghiên cứu, cập nhật để tổ chức thực hiện đúng quy định.

Khối lượng công việc chuyên môn lớn trong khi số lượng cán bộ, công chức còn hạn chế, nên việc bố trí thời gian tổ chức các hoạt động tuyên truyền, tập huấn chuyên sâu về Quy định số 114-QĐ/TW có thời điểm còn gặp khó khăn.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, quán triệt, tuyên truyền, phổ biến

Cấp ủy, Ban Giám đốc Sở đã lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện nghiêm Quy định số 114-QĐ/TW ngày 11/7/2023 của Bộ Chính trị gắn với việc thực hiện các quy định của Đảng về công tác cán bộ, công tác kiểm tra, giám sát và phòng,

chống tham nhũng, tiêu cực; xác định đây là một trong những nhiệm vụ quan trọng trong công tác xây dựng Đảng, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức của cơ quan.

Việc quán triệt, tuyên truyền được thực hiện thông qua các hội nghị, cuộc họp giao ban, sinh hoạt chi bộ, sinh hoạt chuyên đề, hội nghị cán bộ, công chức và các hình thức phù hợp khác nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cán bộ, đảng viên, công chức trong việc chấp hành các quy định về kiểm soát quyền lực, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ. Trong kỳ báo cáo, Sở đã tổ chức: Hội nghị quán triệt: 01 hội nghị; Hội nghị giao ban, họp cơ quan có lồng ghép nội dung triển khai thực hiện: 11 cuộc; Sinh hoạt chuyên đề: 03 cuộc.

Sở đã rà soát các quy chế, quy định nội bộ liên quan đến công tác cán bộ; sửa đổi, bổ sung hoặc ban hành mới các văn bản theo thẩm quyền nhằm bảo đảm thực hiện đúng nguyên tắc tập trung dân chủ, công khai, minh bạch, khách quan trong công tác cán bộ và phù hợp với tình hình thực tế của cơ quan.

2. Kết quả thực hiện

2.1. Việc tiến hành, triển khai, thực hiện từng khâu của công tác cán bộ, đảm bảo tính khách quan, công khai, minh bạch.

Trong kỳ báo cáo, Sở Dân tộc và Tôn giáo đã thực hiện công tác cán bộ theo đúng quy định của Đảng, Nhà nước và của tỉnh, bảo đảm đúng thẩm quyền, trình tự, thủ tục, công khai, minh bạch, cụ thể:

- Tuyển dụng: 01 trường hợp.

- Tiếp nhận: 05 trường hợp.

- Bổ nhiệm, bổ nhiệm lại: 01 trường hợp.

- Điều động, luân chuyển: 03 trường hợp.

- Quy hoạch, rà soát quy hoạch: Sở đã ban hành Kế hoạch rà soát, điều chỉnh, bổ sung quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp nhiệm kỳ 2025–2030 (2026–2031) năm 2026[1] để triển khai thực hiện theo quy định.

Các trường hợp tuyển dụng, tiếp nhận, điều động, luân chuyển, bổ nhiệm được thực hiện đúng tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình, thẩm quyền theo quy định; bảo đảm nguyên tắc tập trung dân chủ, công khai, minh bạch, khách quan và gắn với yêu cầu sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy của Sở sau khi được thành lập.

[1] Kế hoạch số 29/KH-SDTTG ngày 12/02/2026

2.2. Việc thực hiện công tác kiểm tra, giám sát các cơ quan tham mưu và cán bộ, công chức thuộc thẩm quyền quản lý trong các khâu thực hiện về công tác cán bộ.

Cấp ủy Chi bộ và lãnh đạo Sở thường xuyên quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện công tác kiểm tra, giám sát việc chấp hành các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về công tác cán bộ; gắn công tác kiểm tra, giám sát với việc kiểm soát quyền lực, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ.

Chi bộ đã ban hành và tổ chức thực hiện các văn bản: Kế hoạch kiểm tra, giám sát toàn khóa của Chi bộ Sở Dân tộc và Tôn giáo, nhiệm kỳ 2025–2030[2]; Kế hoạch kiểm tra, giám sát năm 2025[3]; Kế hoạch kiểm tra, giám sát năm 2026[4].

Trong kỳ báo cáo, Chi bộ và lãnh đạo Sở đã thực hiện việc kiểm tra, giám sát, theo dõi tình hình thực hiện nhiệm vụ của cán bộ, công chức; chú trọng giám sát việc chấp hành nguyên tắc tập trung dân chủ, quy chế làm việc, thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao, việc tu dưỡng, rèn luyện phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống và việc chấp hành các quy định của Đảng, Nhà nước về công tác cán bộ.

Qua công tác kiểm tra, giám sát, không phát hiện trường hợp vi phạm liên quan đến công tác cán bộ; không có tổ chức, cá nhân lợi dụng chức vụ, quyền hạn để can thiệp, tác động trái quy định trong các khâu của công tác cán bộ. Việc kiểm tra, giám sát được thực hiện nhằm kịp thời phát hiện, nhắc nhở, chấn chỉnh những hạn chế, góp phần phòng ngừa vi phạm từ sớm, từ xa.

2.3. Kết quả giải quyết đơn thư, phản ánh, kiến nghị liên quan đến công tác cán bộ: Số đơn thư tiếp nhận; Kết quả xử lý; Những vấn đề nổi lên qua phản ánh, dư luận.

Trong kỳ báo cáo, Sở Dân tộc và Tôn giáo không phát sinh đơn thư khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh liên quan đến công tác cán bộ.

Qua công tác nắm tình hình, theo dõi dư luận trong nội bộ cơ quan và thông tin từ các tổ chức, cá nhân có liên quan, không phát hiện những vấn đề nổi cộm, phức tạp hoặc dư luận phản ánh tiêu cực liên quan đến công tác cán bộ thuộc phạm vi quản lý của Sở.

---

[2] Kế hoạch số 84-KH/CB ngày 17/7/2025
[3] Kế hoạch số 91-KH/CB ngày 31/7/2025
[4] Kế hoạch số 09-KH/CB ngày 09/01/2026

2.4. Công tác phát hiện, xử lý vi phạm trong công tác cán bộ: Số vụ việc, số trường hợp được phát hiện; Nội dung vi phạm; Hình thức xử lý; Kết quả khắc phục hậu quả (nếu có).

Trong kỳ báo cáo, Sở Dân tộc và Tôn giáo không phát hiện vụ việc, trường hợp vi phạm liên quan đến công tác cán bộ thuộc phạm vi quản lý. Không có trường hợp lợi dụng chức vụ, quyền hạn để can thiệp, tác động trái quy định trong công tác cán bộ; không phát sinh hành vi tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ. Do không phát sinh vi phạm nên không có trường hợp phải xem xét, xử lý kỷ luật hoặc áp dụng các biện pháp khắc phục hậu quả.

2.5. Việc chuyển đổi vị trí công tác, địa bàn, lĩnh vực đối với cán bộ tham mưu, theo dõi, phụ trách công tác cán bộ vi phạm kỷ luật, có dự luận xấu (nếu có).

Thực hiện các quy định về chuyển đổi vị trí công tác nhằm phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực, Sở Dân tộc và Tôn giáo đã ban hành Kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác năm 2025[5] và Kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác năm 2026[6] để tổ chức thực hiện theo quy định.

Do Sở Dân tộc và Tôn giáo mới được thành lập từ ngày 01/3/2025, nên trong thời kỳ báo cáo chưa có công chức các phòng và tương đương đến thời hạn định kỳ phải chuyển đổi vị trí công tác theo quy định.

Trong kỳ báo cáo không có cán bộ tham mưu, theo dõi, phụ trách công tác cán bộ vi phạm kỷ luật hoặc có dư luận xấu thuộc diện phải chuyển đổi vị trí công tác, địa bàn hoặc lĩnh vực công tác.

2.6. Việc chấn chỉnh, xử lý kịp thời, nghiêm minh các hành vi vi phạm trong công tác cán bộ.

Lãnh đạo Sở thường xuyên nhắc nhở, chấn chỉnh việc chấp hành quy trình, quy định về công tác cán bộ; tăng cường trách nhiệm người đứng đầu, kịp thời khắc phục những hạn chế (nếu có). Trong kỳ báo cáo không phát sinh trường hợp phải xử lý vi phạm.

2.7. Công tác nắm tình hình, dư luận cán bộ, đảng viên và Nhân dân liên quan đến công tác cán bộ.

---

[5] Kế hoạch số 44a/KH-SDTTG ngày 01/6/2025
[6] Kế hoạch số 41/KH-SDTTG ngày 16/3/2026

Cấp ủy và lãnh đạo Sở thường xuyên nắm bắt tư tưởng, dư luận của cán bộ, đảng viên, công chức thông qua sinh hoạt chi bộ, giao ban và các kênh thông tin khác. Trong kỳ báo cáo không phát sinh dư luận phức tạp liên quan đến công tác cán bộ.

2.8. Việc bảo vệ, khen thưởng kịp thời cá nhân phát hiện, phản ánh, tố cáo các hành vi vi phạm trong công tác cán bộ (nếu có).

Trong kỳ báo cáo không phát sinh trường hợp cá nhân phát hiện, phản ánh, tố cáo hành vi vi phạm trong công tác cán bộ thuộc diện được bảo vệ hoặc khen thưởng.

2.9. Việc không bố trí người có quan hệ gia đình đảm nhiệm các chức danh có liên quan theo Khoản 5 Điều 6 Quy định số 114-QĐ/TW.

Sở đã tổ chức rà soát các trường hợp có quan hệ gia đình thuộc diện quy định tại Khoản 5 Điều 6 Quy định số 114-QĐ/TW. Kết quả rà soát cho thấy không có trường hợp bố trí người có quan hệ gia đình đảm nhiệm các chức danh không được bố trí theo quy định.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm.

Công tác lãnh đạo, chỉ đạo được thực hiện nghiêm túc, kịp thời.

Việc triển khai Quy định số 114-QĐ/TW được gắn với thực hiện các quy định của Đảng về công tác cán bộ và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

Các khâu trong công tác cán bộ được thực hiện đúng quy trình, đúng thẩm quyền, bảo đảm công khai, minh bạch, khách quan.

Không phát hiện biểu hiện lợi dụng quyền lực, tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ.

2. Hạn chế, khó khăn, vướng mắc.

Công tác tuyên truyền, bồi dưỡng chuyên sâu về các quy định mới cần được thực hiện thường xuyên hơn.

Một số nội dung hướng dẫn mới cần tiếp tục được cập nhật, nghiên cứu để triển khai thống nhất.

3. Nguyên nhân của hạn chế, khó khăn, vướng mắc.

Hệ thống các quy định về công tác cán bộ thường xuyên được bổ sung, sửa đổi.

Biên chế và nguồn nhân lực làm công tác tổ chức còn hạn chế, kiêm nhiệm, trong khi yêu cầu nhiệm vụ ngày càng đòi hỏi chuyên môn sâu.

IV. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT: không có

Trên đây là Báo cáo kết quả triển khai thực hiện Quy định số 114-QĐ/TW, ngày 11/7/2023 của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ của Sở Dân tộc và Tôn giáo. Kính gửi Sở Nội vụ tổng hợp./.

Nơi nhận:
- Sở Nội vụ;
- Lãnh đạo Sở;
- Các phòng thuộc Sở;
- Lưu: VT.

GIÁM ĐỐC

CỘNG HÒA X.H.C.N VIỆT NAM
SỞ DÂN TỘC VÀ TÔN GIÁO
TỈNH LẠNG SƠN

Hoàng Xuân Thuận