UBND TỈNH LẠNG SƠN **SỞ DÂN TỘC VÀ TÔN GIÁO**	**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**
Số:54 /KH-SDTTG	*Lạng Sơn, ngày 09 tháng 4 năm 2026*

KẾ HOẠCH
Thực hiện Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2030 của Sở Dân tộc và Tôn giáo năm 2026

Thực hiện Kế hoạch số 118/KH-UBND ngày 30/3/2026 của UBND tỉnh Lạng Sơn về thực hiện Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2030 trên địa bàn tỉnh Lạng Sơn năm 2026. Sở Dân tộc và Tôn giáo xây dựng Kế hoạch thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Triển khai thực hiện đồng bộ, hiệu quả Chiến lược quốc gia về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2030, bảo đảm bám sát chỉ đạo của Trung ương và của UBND tỉnh, gắn với chức năng, nhiệm vụ quản lý nhà nước trong lĩnh vực dân tộc, tín ngưỡng, tôn giáo.

Nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước; chủ động phòng ngừa, kịp thời phát hiện và xử lý nghiêm các hành vi tham nhũng, tiêu cực, nhất là trong các lĩnh vực nhạy cảm như thực hiện chính sách dân tộc, quản lý hoạt động tín ngưỡng, tôn giáo, quản lý tài chính, tài sản công và giải quyết thủ tục hành chính.

Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, người lao động của Sở có phẩm chất đạo đức, bản lĩnh chính trị vững vàng, liêm chính, trách nhiệm, kỷ cương, tận tụy phục vụ Nhân dân; góp phần xây dựng cơ quan trong sạch, vững mạnh.

Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của toàn thể công chức, người lao động và phát huy vai trò của đồng bào dân tộc thiểu số, chức sắc, chức việc, tín đồ tôn giáo trong việc tham gia giám sát, phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực; từng bước xây dựng văn hóa liêm chính trong thực thi công vụ và trong cộng đồng xã hội.

2. Yêu cầu

Việc triển khai thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực phải bám sát chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và chỉ đạo của UBND tỉnh; bảo đảm phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của Sở Dân tộc và Tôn giáo, gắn với yêu cầu quản lý nhà nước trong lĩnh vực dân tộc, tín ngưỡng, tôn giáo.

Các nhiệm vụ, giải pháp phải được xác định cụ thể, thiết thực, khả thi; có trọng tâm, trọng điểm, phù hợp với điều kiện thực tiễn của địa phương, nhất là ở

vùng đồng bào dân tộc thiểu số, vùng có đông tín đồ tôn giáo; bảo đảm triển khai đồng bộ, hiệu quả, tránh hình thức.

Phân công rõ trách nhiệm của từng phòng chuyên môn, đơn vị trực thuộc và cá nhân trong tổ chức thực hiện; đề cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu; tăng cường phối hợp giữa các bộ phận trong Sở và với các cơ quan, đơn vị liên quan.

Gắn công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực với cải cách hành chính, chuyển đổi số, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí và thực hiện nhiệm vụ chuyên môn của ngành; bảo đảm công khai, minh bạch, nâng cao trách nhiệm giải trình trong thực thi công vụ.

Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, đánh giá kết quả thực hiện; kịp thời phát hiện, chấn chỉnh, xử lý các tồn tại, hạn chế; định kỳ báo cáo đầy đủ, đúng quy định.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CỤ THỂ

1. Công tác quán triệt, phổ biến, tuyên truyền Chiến lược và chính sách, pháp luật về PCTN,TC

Tổ chức quán triệt, triển khai đầy đủ, kịp thời các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; các văn bản chỉ đạo của Trung ương, của Tỉnh ủy, UBND tỉnh đến toàn thể công chức, người lao động trong cơ quan.

Tiếp tục quán triệt sâu sắc quan điểm chỉ đạo của Đảng về công tác PCTN,TC theo phương châm "không ngừng, không nghỉ, không có vùng cấm, không có ngoại lệ"; gắn công tác phòng, chống tham nhũng với xây dựng, chỉnh đốn Đảng, xây dựng cơ quan trong sạch, vững mạnh.

Đổi mới nội dung, hình thức tuyên truyền theo hướng thiết thực, hiệu quả; lồng ghép nội dung PCTN,TC trong sinh hoạt chi bộ, sinh hoạt chuyên đề, hội nghị giao ban, tập huấn nghiệp vụ; chú trọng tuyên truyền các quy định về kiểm soát quyền lực, phòng ngừa xung đột lợi ích, trách nhiệm nêu gương của cán bộ, công chức.

Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong công tác phổ biến, giáo dục pháp luật; đẩy mạnh tuyên truyền trong vùng đồng bào dân tộc thiểu số, vùng có đông tín đồ tôn giáo, góp phần nâng cao nhận thức pháp luật và xây dựng văn hóa liêm chính trong cộng đồng.

2. Hoàn thiện cơ chế, chính sách; tăng cường công khai, minh bạch và trách nhiệm giải trình

Tổ chức rà soát, đánh giá toàn diện việc thực hiện các cơ chế, chính sách thuộc lĩnh vực dân tộc, tín ngưỡng, tôn giáo; kịp thời phát hiện những sơ hở, bất cập, chồng chéo trong cơ chế quản lý, nhất là các lĩnh vực dễ phát sinh tham nhũng,

tiêu cực như: phân bổ nguồn lực, thực hiện chương trình, dự án, hỗ trợ chính sách dân tộc, giải quyết thủ tục hành chính.

Thực hiện nghiêm các quy định về công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan nhất là: Công khai thủ tục hành chính, quy trình giải quyết công việc, thời hạn xử lý hồ sơ; Công khai việc phân bổ, quản lý, sử dụng ngân sách, tài sản công; Công khai các chương trình, dự án, chính sách hỗ trợ liên quan trực tiếp đến người dân.

Nâng cao trách nhiệm giải trình của người đứng đầu và công chức trong thực thi nhiệm vụ, công vụ; thực hiện nghiêm quy định về tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo; kịp thời xử lý các phản ánh, kiến nghị của tổ chức, cá nhân.

3. Kiện toàn tổ chức bộ máy, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức liêm chính; nâng cao hiệu quả thực thi công vụ

Tiếp tục kiện toàn tổ chức bộ máy theo hướng tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; phân định rõ chức năng, nhiệm vụ, trách nhiệm của từng bộ phận, vị trí việc làm.

Thực hiện nghiêm các quy định của Đảng và Nhà nước về công tác cán bộ; bảo đảm công khai, minh bạch, khách quan trong tuyển dụng, bổ nhiệm, điều động, luân chuyển, đánh giá cán bộ.

Thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với các vị trí nhạy cảm theo quy định; kiểm soát chặt chẽ việc kê khai tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn.

Tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính; chấn chỉnh tình trạng né tránh, đùn đẩy trách nhiệm, làm việc cầm chừng; nâng cao tinh thần trách nhiệm, đạo đức công vụ, ý thức phục vụ Nhân dân.

Đề cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu; xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm, thiếu trách nhiệm, buông lỏng quản lý để xảy ra tham nhũng, tiêu cực.

4. Đẩy mạnh cải cách hành chính, chuyển đổi số; nâng cao tính công khai, minh bạch

Tiếp tục triển khai đồng bộ, hiệu quả công tác cải cách hành chính; tập trung rà soát, đơn giản hóa thủ tục hành chính trong lĩnh vực dân tộc, tín ngưỡng, tôn giáo.

Công khai đầy đủ, kịp thời các thủ tục hành chính; nâng cao chất lượng giải quyết công việc của tổ chức, cá nhân; bảo đảm đúng quy định, đúng thời hạn.

Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong quản lý, điều hành; tăng cường cung cấp dịch vụ công trực tuyến; hạn chế tiếp xúc trực tiếp nhằm phòng ngừa tiêu cực.

Nâng cao mức độ hài lòng của người dân, tổ chức, nhất là vùng đồng bào dân tộc thiểu số.

5. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát

Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát nội bộ; kịp thời phát hiện, chấn chỉnh, xử lý các vi phạm ngay từ cơ sở.

Tập trung kiểm tra các lĩnh vực dễ phát sinh tham nhũng, tiêu cực như: thực hiện chính sách dân tộc, quản lý nhà nước về tín ngưỡng, tôn giáo, quản lý tài chính, tài sản công, giải quyết thủ tục hành chính.

Khi phát hiện dấu hiệu vi phạm phải kịp thời xử lý hoặc kiến nghị xử lý theo thẩm quyền; trường hợp có dấu hiệu vi phạm pháp luật nghiêm trọng thì chuyển cơ quan có thẩm quyền xem xét, xử lý.

Thực hiện công khai kết quả kiểm tra, xử lý vi phạm theo quy định nhằm nâng cao tính răn đe, phòng ngừa.

6. Nâng cao nhận thức, phát huy vai trò và trách nhiệm của xã hội trong PCTN,TC

Tăng cường phối hợp với Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội trong tuyên truyền, vận động Nhân dân tham gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

Đẩy mạnh tuyên truyền, vận động đồng bào dân tộc thiểu số, chức sắc, chức việc, tín đồ tôn giáo tham gia giám sát, phản ánh các hành vi nhũng nhiễu, tiêu cực trong thực thi công vụ.

Khuyến khích, tạo điều kiện để người dân, tổ chức tham gia phát hiện, cung cấp thông tin về hành vi tham nhũng, tiêu cực theo quy định của pháp luật.

7. Tăng cường phối hợp trong công tác PCTN,TC

Chủ động phối hợp với Thanh tra tỉnh, các sở, ban, ngành liên quan trong việc triển khai các nhiệm vụ PCTN,TC.

Phối hợp trong công tác kiểm tra, giám sát, xử lý vi phạm; kịp thời trao đổi thông tin phục vụ công tác phòng ngừa, phát hiện và xử lý tham nhũng, tiêu cực.

Thực hiện nghiêm chế độ thông tin, báo cáo theo quy định.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Lãnh đạo Sở

Chỉ đạo toàn diện việc triển khai thực hiện Kế hoạch; chịu trách nhiệm trước UBND tỉnh về kết quả thực hiện công tác PCTN,TC của Sở. Trực tiếp theo dõi, chỉ đạo các nội dung trọng tâm, các lĩnh vực nhạy cảm, dễ phát sinh tham nhũng, tiêu cực; định kỳ kiểm tra, đánh giá kết quả thực hiện. Chỉ đạo xử lý kịp thời, nghiêm minh các hành vi vi phạm; gắn trách nhiệm của người đứng đầu với kết quả thực hiện nhiệm vụ PCTN,TC.

2. Văn phòng Sở

Chủ trì tham mưu xây dựng kế hoạch, chương trình công tác PCTN,TC của Sở; tham mưu tổ chức kiểm tra nội bộ; tham mưu công tác tổ chức cán bộ, chuyển đổi vị trí công tác, kê khai tài sản, thu nhập; chủ trì thực hiện công tác cải cách hành chính, công khai, minh bạch; Tổng hợp, tham mưu xây dựng báo cáo chung của Sở về tình hình, kết quả thực hiện công tác PCTN,TC theo yêu cầu gửi Thanh tra tỉnh và UBND tỉnh theo quy định.

3. Các phòng chuyên môn

Tổ chức tuyên truyền, phổ biến pháp luật về PCTN, TC trong vùng đồng bào dân tộc thiểu số và các tổ chức tôn giáo; Kịp thời phát hiện những bất cập, sơ hở trong cơ chế, chính sách về PCTN,TC để kiến nghị sửa đổi, bổ sung; Phối hợp thực hiện công tác kiểm tra, giám sát, phòng ngừa tham nhũng trong lĩnh vực phụ trách.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2030 của Sở Dân tộc và Tôn giáo năm 2026./.

Nơi nhận:
- Thanh tra tỉnh;
- Lãnh đạo Sở;
- Các phòng thuộc Sở;
- Trang TTĐT (đăng tải);
- Lưu: VT.

GIÁM ĐỐC

CỘNG HÒA X.H.C.N VIỆT NAM
SỞ DÂN TỘC VÀ TÔN GIÁO
TỈNH LẠNG SƠN

Phạm Đức Huân