

Số: **44a** /KH-SDTTG

Lạng Sơn, ngày 01 tháng 6 năm 2025

KẾ HOẠCH
Chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức năm 2025
của Sở Dân tộc và Tôn giáo

Căn cứ Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018;

Căn cứ Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng;

Căn cứ Quyết định số 13/2025/QĐ-UBND ngày 28/02/2025 của Ủy ban nhân dân tỉnh quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Sở Dân tộc và Tôn giáo tỉnh Lạng Sơn;

Căn cứ Công văn số 294/SNV-CCVC ngày 21/02/2025 của Sở Nội vụ về việc xây dựng kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác năm 2025;

Sở Dân tộc và Tôn giáo ban hành kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức năm 2025 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác nhằm phòng ngừa tham nhũng trong thực thi công vụ, nhiệm vụ của công chức; khắc phục tình trạng cục bộ trong từng phòng, ban; chủ động phòng ngừa tham nhũng trong thực thi công vụ, nhiệm vụ của công chức có liên quan đến các lĩnh vực thuộc danh mục vị trí công tác phải định kỳ chuyển đổi theo quy định của Đảng và Nhà nước.

2. Tạo môi trường, điều kiện để công chức được đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ, chuyên môn, nghiệp vụ, tích lũy được kinh nghiệm thực tế ở những vị trí khác nhau, nhất là công chức trẻ tuổi, có triển vọng; giúp công chức trưởng thành, vững vàng hơn về chuyên môn nghiệp vụ; nâng cao hiệu quả trong quản lý, sử dụng và bố trí, phân công công tác đối với công chức thuộc thẩm quyền quản lý.

3. Việc chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức phải tiến hành theo định kỳ, bảo đảm quy định và sát với tình hình thực tế của cơ quan.

II. NỘI DUNG TRIỂN KHAI

1. Nguyên tắc thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác

- Việc thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác theo quy định là bắt buộc, thường xuyên, áp dụng đối với công chức không giữ chức vụ lãnh đạo và thuộc danh mục các vị trí công tác trong các lĩnh vực phải định kỳ chuyển đổi được quy định tại khoản 2 Điều 36, Nghị định 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ.

- Phải khách quan, công tâm, khoa học và hợp lý, phù hợp với chuyên môn, nghiệp vụ; chống biểu hiện bè phái, chủ nghĩa cá nhân; giữ được sự ổn định, đoàn kết trong cơ quan, đơn vị.

- Thực hiện đúng nguyên tắc hoán đổi vị trí, không làm tăng, giảm biên chế của cơ quan, đơn vị.

- Phải được tiến hành theo kế hoạch, được công bố công khai trong nội bộ cơ quan, đơn vị và gắn với trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị.

2. Các trường hợp chưa thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác

Những trường hợp chưa thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác theo quy định tại Điều 38, Nghị định 59/2019/NĐ-CP của Chính phủ.

3. Thời điểm ban hành quyết định chuyển đổi vị trí công tác theo định kỳ và tiến hành bàn giao công việc

Thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức chỉ được thực hiện bằng việc ban hành quyết định điều động, bố trí công chức, dự kiến thực hiện trong năm 2025.

Công chức chuyển đổi vị trí công tác được tạo điều kiện để bàn giao công việc cho công chức khác trong thời hạn từ 01 ngày đến 05 ngày làm việc trước khi bắt đầu được chuyển đổi vị trí công tác.

4. Các vị trí công tác định kỳ chuyển đổi năm 2025

Dự kiến chuyển đổi 02 vị trí công tác công chức không giữ chức vụ lãnh đạo (*theo phụ lục kèm theo.*)

5. Thẩm quyền quyết định chuyển đổi vị trí công tác

- Giám đốc Sở Dân tộc và Tôn giáo quyết định chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức giữa các phòng chuyên môn; hình thức thực hiện thông qua việc ban hành quyết định điều động, bố trí công tác.

- Trưởng các phòng thuộc Sở Dân tộc và Tôn giáo chuyển đổi vị trí công tác trong nội bộ phòng thông qua việc phân công nhiệm vụ (bằng văn bản) giữa các chuyên viên của vị trí công tác phải thực hiện chuyển đổi và báo cáo Lãnh đạo sở về kết quả triển khai thực hiện.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Văn phòng sở

Tham mưu, trình Giám đốc sở Dân tộc và Tôn giáo xem xét, ban hành các quyết định chuyển đổi theo thẩm quyền.

Tham mưu tổ chức thực hiện Kế hoạch này; đồng thời hướng dẫn các phòng trực thuộc sở thực hiện việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác (nếu có) đối với công chức theo đúng quy định hiện hành. Định kỳ tổng hợp, báo cáo về tình hình thực hiện chuyển đổi vị trí công tác với các cơ quan chức năng theo quy định.

Ngoài các vị trí định kỳ thực hiện chuyển đổi theo quy định, kịp thời tham mưu thực hiện sắp xếp, luân chuyển công tác giữa các vị trí lãnh đạo, quản lý cấp phòng; điều động công tác đối với công chức chuyên môn của các phòng, đơn vị để đáp ứng tốt nhất yêu cầu nhiệm vụ và tình hình thực tiễn.

2. Các phòng thuộc sở

Trưởng các phòng thuộc sở có trách nhiệm tiếp tục quán triệt Nghị định số 59/2019/NĐ-CP của Chính phủ và các văn bản có liên quan đến toàn thể công chức thuộc đơn vị mình quản lý nắm vững nội dung và nhận thức đúng về mục đích, ý nghĩa của việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác theo quy định của pháp luật.

Trên đây là Kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác năm 2025 đối với công chức thuộc Sở Dân tộc và Tôn giáo, yêu cầu các phòng thuộc sở và các cá nhân có liên quan triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Thanh tra tỉnh;
- Lãnh đạo sở;
- Các phòng thuộc sở;
- Lưu: VT, VP.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**



Lâm Văn Viên

DANH SÁCH CÔNG CHỨC CHUYÊN ĐỔI VỊ TRÍ CÔNG TÁC NĂM 2025 SỞ DÂN TỘC VÀ TÔN GIÁO

(Kèm theo Kế hoạch số: 440 /KH-SDTTG ngày 01/6/2025 của Sở Dân tộc và Tôn giáo Lạng Sơn)



STT	Họ và Tên	Năm sinh	Chức vụ	Đơn vị công tác hiện tại	Công việc chuyên môn hiện tại	Dự kiến thời gian chuyển đổi vị trí công tác	Vị trí công tác mới (Phòng, Đơn vị)
1	Hoàng Thị Thu Trang	1980	Thanh tra viên	Thanh tra Sở	Làm công tác thanh tra, tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo.	Quý II/2025	Làm công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực (Thanh tra Sở)
2	Nguyễn Thị Hồng Thúy	1983	Chuyên viên	Văn phòng sở	Tham mưu công tác báo cáo, tổng hợp	Quý II/2025	Làm công tác thanh tra, tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo (Văn phòng Sở)